

DES TESTS UTILES AUX ÉTUDIANTS

Décrypter une offre d'emploi, rédiger une lettre de motivation et assurer face à un potentiel employeur? Cela s'apprend. Mais où? Aux ateliers emplois de l'UNIL, par exemple. Un rendez-vous semestriel organisé par le Service d'orientation et de conseil (SOC). Les prochains ateliers se tiendront du 21 avril au 12 mai. Tout étudiant, doctorant et gradué de l'UNIL depuis moins d'un an peut y participer gratuitement.

« Zéro défaut »

Ces formations sont l'occasion d'expérimenter le fameux – et redouté – entretien d'embauche. Des psychologues assument le rôle de recruteurs. Les étudiants auront rédigé au préalable un « vrai » dossier de candidature en répondant à une offre d'emploi. « Lors de cet exercice, nous regardons comment la personne met en avant ses atouts en fonction de ses expériences, explique Elisabeth Lamont-Hoffmann, responsable du SOC. Mais aussi comment elle montre sa motivation, parle de ses éventuels échecs et d'elle-même. Notre but est qu'elle soit prête pour son premier entretien. »

empêchera de donner des informations trop personnelles ou non pertinentes», précise Elisabeth Lamont-Hoffmann.

Les ateliers répondent encore à d'autres défis qui attendent les étudiants à la sortie de l'université. Le plus grand? « Cibler! » répond sans hésiter Sabina Rondic, en charge des prestations de passage à l'emploi au SOC. Trouver l'emploi adapté à son profil, donc. Et ne pas postuler tous azimuts. Elisabeth Lamont-Hoffmann relève un autre souci majeur: les étudiants sont trop modestes. « Ils doivent apprendre à se mettre en valeur de manière complète dans leur CV », souligne-t-elle.

Jazz, judo et bénévolat

Pour cela, les formateurs du SOC les incitent à décrire en détails leurs activités non rémunérées, comme le bénévolat, le travail associatif, etc. Et leurs goûts et loisirs, pour que le recruteur ait envie de les rencontrer. Les judokas devraient ainsi expliquer pourquoi ils aiment leur art et les musiciens préciser le style de musique qu'ils jouent. La psychologue rappelle qu'à dossier égal ce ne sont souvent pas



Les ateliers emploi sont l'occasion d'expérimenter le fameux – et parfois redouté – entretien d'embauche.

Car les erreurs de débutant ne sont pas rares chez les étudiants: à la célèbre question des trois défauts, certains auraient tendance à trop se livrer ou, au contraire, répondraient avec aplomb: « zéro défaut ». Après l'entretien fictif, le reste du groupe commente la scène et échange des astuces déjà expérimentées. Deux tests de personnalités sont également mis à disposition. « L'important est d'acquérir à travers eux un vocabulaire adéquat, car les étudiants en manquent souvent. Il vont vouloir dire qu'ils sont « flexibles » ou « stimulants », par exemple. Et cette préparation les

les bonnes notes qui sont déterminantes, mais la personnalité du candidat: « Si vous aimez le jazz, il suffit que l'employeur soit lui-même un amateur de jazz pour que vous fassiez la différence... » n'ote-t-elle.

Sa.P.

« Ateliers emploi », du 21 avril au 12 mai.
Inscriptions jusqu'au 15 avril sous www.unil.ch/soc

À l'honneur...

Prix Leenaards 2010

Deux équipes de jeunes chercheurs de l'Arc lémanique se partagent cette année le montant de 1,2 million attribué par la Fondation Leenaards.

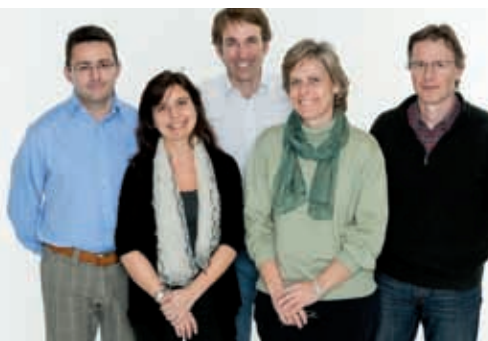
1^{er} PROJET PRIMÉ: FAÇONNAGE DU SYSTÈME IMMUNITAIRE PAR DES INFECTIONS VIRALES

– Dr Benjamin Marsland, chef de section de recherche, Service de pneumologie, Centre hospitalier universitaire vaudois

– Prof. Daniel D. Pinschewer, professeur associé, Département de pathologie et immunologie, Faculté de médecine, Université de Genève

Ce projet vise à comprendre comment certains virus laissent leur « empreinte » dans le système immunitaire, en inhibant la capacité de l'hôte à se défendre contre d'autres infections ou, au contraire, en suscitant des manifestations défensives inappropriées de l'organisme.

2^e PROJET PRIMÉ: UN MODÈLE GÉNÉTIQUE POUR L'ÉTUDE DE L'OBÉSITÉ, DE L'AUTISME ET DE LA SCHIZOPHRÉNIE (de gauche à droite):



– Sébastien Jacquemont, Médecin associé, Service de génétique médicale, Centre hospitalier universitaire vaudois

– Prof. Alexandre Reymond, professeur associé, Centre intégratif de génomique, Université de Lausanne

– Prof. Nouchine Hadjikhani, professeur boursier, Institut des neurosciences, Ecole polytechnique fédérale de Lausanne

– Dr Danielle Martinet, directrice de laboratoire, Service de génétique médicale, Centre hospitalier universitaire vaudois

– Dr Vittorio Giusti, médecin adjoint, Service d'endocrinologie, diabétologie et métabolisme, Centre hospitalier universitaire vaudois

Ces chercheurs, aux compétences très complémentaires, se proposent de développer un modèle génétique pour l'étude de l'obésité, de l'autisme et de la schizophrénie, en combinant études cliniques, imagerie cérébrale et approches génétiques.

Par l'attribution annuelle de ses prix, la Fondation Leenaards souhaite contribuer à maintenir l'excellence scientifique reconnue de l'Arc lémanique dans le domaine biomédical. Elle entend spécifiquement générer de la valeur sur le long terme en soutenant des projets ambitieux, associant de jeunes chercheurs et favorisant la collaboration entre plusieurs des institutions scientifiques prestigieuses localisées dans les cantons de Vaud et de Genève.

Véronique Jost